

de 15/01/2025  
SG.

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025



SG  
2025

# 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

## IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

Cercibeja - Cooperativa para a Educação, Reabilitação, Capacitação e Inclusão de Beja, CRL

Quinta dos Britos – Apartado 6115 – 7801-908 Beja

Telf.: 284 311 390 NIPC: 500807914

Web: [www.cercibeja.org.pt](http://www.cercibeja.org.pt)

E-mail: [ca@cercibeja.org.pt](mailto:ca@cercibeja.org.pt)

## VISÃO

Ser uma organização reconhecida e valorizada, pelas respostas às necessidades e expectativas das pessoas, e em constante evolução.

## MISSÃO

Promover o bem-estar e a inclusão das pessoas na comunidade.

## VALORES

Dignidade, Respeito, Individualidade, Autonomia, Capacidade de escolha, Privacidade e intimidade, Confidencialidade, Integridade e Ética

## ÁREA DE ATUAÇÃO

A CERCIBEJA desenvolve a sua atividade ao nível da sensibilização/divulgação, reabilitação e inserção pessoal e social bem como da integração profissional das pessoas com deficiência e incapacidade, no quadro das três Unidade de Prestação de Serviços (UPS) implementadas: Qualificação e Emprego (UPSQE), Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (UPS-CACI) e Lar Residencial “Vidas Coloridas” (UPS-LRVC).

Tudo o que um  
sonho precisa para  
ser realizado é  
alguém que acredite  
que ele possa ser  
realizado.

“Roberto Shinyashiki”

Assinatura  
SG

### **UPS - QUALIFICAÇÃO E EMPREGO**

Desenvolve ações de informação, avaliação, orientação e formação profissional, visando o desenvolvimento de capacidades e competências para uma futura integração, de pessoas com deficiência e incapacidades, no mercado "normal" de trabalho; Destina-se a jovens com idade igual ou superior a 16 anos, com deficiência mental, sensorial ou motora, congénita ou adquirida, e com potencialidades para o exercício de uma profissão.

### **UPS - CENTRO DE ATIVIDADES E CAPACITAÇÃO PARA A INCLUSÃO (CACI)**

Destinada a pessoas com deficiência mental moderada e profunda, com idade igual ou superior a 18 anos; promove atividades com vista ao desenvolvimento máximo das capacidades existentes, facilitando a inclusão social e profissional (esta última quando possível), através da aprendizagem de cuidados básicos de higiene, alimentação e tarefas diárias; socialização pela aprendizagem de atividades ocupacionais e artísticas/desportivas/culturais..

### **UPS - LAR RESIDENCIAL "VIDAS COLORIDAS":**

Visa o acolhimento e atendimento da pessoa com deficiência mental ou multideficiência, em situação de risco/exclusão social.

## **IDENTIFICAÇÃO DA EQUIPA RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO**

O Relatório de Atividades apresenta as atividades desenvolvidas na Cercibeja no decorrer do ano 2025. A sua execução é da competência do Conselho de Administração da Cercibeja em colaboração com os/as Diretores/as Técnico/as das UPS (Unidades de Prestação de Serviços), sendo o mesmo aprovado em Assembleia Geral da Cercibeja.



SG.

## 2. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

### Mensagem do Conselho de Administração

O ano de 2025 constituiu-se como um período exigente, marcado por desafios complexos, mas também por aprendizagens significativas e oportunidades de crescimento para a Cercibeja. Num contexto em constante mudança, a instituição procurou, de forma responsável e estratégica, dar continuidade à sua missão, assegurando respostas ajustadas às necessidades das pessoas que acompanha e da comunidade em geral.

Importa referir que nem todas as atividades inicialmente previstas no Plano de Atividades foram concretizadas. Tal deveu-se, por um lado, a fatores externos, alheios à vontade do Conselho de Administração e às capacidades da própria instituição, nomeadamente constrangimentos de natureza administrativa, financeira e operacional. Por outro lado, algumas ações foram objeto de reprogramação, numa lógica de adaptação às necessidades emergentes e de priorização de intervenções consideradas mais adequadas e impactantes no momento. Esta flexibilidade, longe de representar um desvio, reflete antes a capacidade da Cercibeja em ajustar a sua atuação de forma consciente, responsável e orientada para resultados.

Apesar destes constrangimentos, o balanço global do ano é positivo e sustentado pelo forte envolvimento e compromisso de todos os intervenientes. O Conselho de Administração destaca, com particular apreço, o empenho dos colaboradores, a participação ativa dos clientes e famílias, bem como o contributo indispensável dos parceiros institucionais e da comunidade. Foi este esforço coletivo que permitiu assegurar a continuidade das respostas, superar dificuldades e alcançar, em muitos domínios, os objetivos propostos.

Ao longo de 2025, merece especial destaque o trabalho desenvolvido no âmbito dos diversos projetos da Cercibeja, os quais evidenciam a capacidade de inovação, diversificação e consolidação da intervenção da instituição. Estes projetos não só reforçaram a qualidade das respostas existentes, como também abriram caminho a novas abordagens, mais inclusivas, participadas e ajustadas às realidades atuais.

Paralelamente, manteve-se uma aposta consistente na qualificação e valorização dos recursos humanos, reconhecendo-se que são estes o principal ativo da organização. O investimento na formação, na capacitação técnica e no desenvolvimento de competências contribuiu para o reforço da qualidade dos serviços prestados e para a promoção de uma cultura organizacional mais sólida, motivada e alinhada com os valores da instituição.

A proximidade com a comunidade continuou a ser um eixo central da intervenção da Cercibeja. O reforço das relações com entidades públicas e privadas, bem como com outros atores sociais do território de intervenção, permitiu consolidar redes de cooperação fundamentais para uma resposta integrada, articulada e eficaz. Esta dinâmica de parceria revelou-se essencial para potenciar recursos, partilhar conhecimento e maximizar o impacto das ações desenvolvidas.

O Conselho de Administração sublinha, igualmente, o compromisso permanente com a melhoria contínua, a transparência e a sustentabilidade da instituição, procurando garantir não apenas a resposta às necessidades atuais, mas também a preparação para os desafios futuros.

Por fim, reafirmamos a nossa determinação em continuar este percurso com ambição, responsabilidade e sentido de missão. A Cercibeja manter-se-á firme no propósito de fazer mais e melhor, promovendo a inclusão, a capacitação e a valorização de todas as pessoas, contribuindo para uma sociedade mais justa, solidária e inclusiva.



**“O segredo de um grande sucesso está no trabalho de uma grande equipe”**  
Murillo Cintra de Oliveira Margarida

### 3. RECURSOS HUMANOS

Durante o ano de 2025, a Cercibeja deu continuidade à sua política de gestão estratégica de recursos humanos, com enfoque no reforço e na renovação das equipas, de forma a assegurar a qualidade, continuidade e eficácia das respostas sociais desenvolvidas.

Neste contexto, foram promovidos processos de recrutamento e seleção ajustados às necessidades identificadas, os quais resultaram na contratação de três novos colaboradores. Destaca-se a integração de uma Auxiliar de Atividades Ocupacionais e de uma Ajudante de Ação Direta, admissões que vieram colmatar saídas verificadas ao longo do ano, garantindo a reposição dos recursos humanos essenciais ao normal funcionamento dos serviços e à manutenção dos níveis de qualidade no acompanhamento aos clientes.

Paralelamente, procedeu-se à contratação de uma Técnica de Comunicação e Marketing, com o objetivo de reforçar a capacidade institucional ao nível da comunicação interna e externa, promoção das atividades desenvolvidas e valorização da imagem da instituição junto da comunidade e parceiros.

Estas contratações refletem o compromisso da instituição com a estabilidade das suas equipas, a valorização dos seus recursos humanos e a melhoria contínua das respostas prestadas, assegurando uma intervenção cada vez mais qualificada, integrada e orientada para as necessidades dos seus públicos.



## 4. ATIVIDADES CONCRETIZADAS

<i>Eixo 1: Cumprimento da Missão</i>	
<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
Rever o Regulamento do Regime Geral de Proteção de Dados	Regulamento não revisto – em não conformidade
Elaborar o Plano para a Igualdade	Plano não elaborado – em não conformidade
Disseminar o Plano para a Igualdade	Plano não disseminado – em não conformidade
Implementar o Plano para a Igualdade	Plano não implementado – em não conformidade
Concluir a revisão da Missão, Visão e Valores da Cercibeja	No seguimento da reunião realizada com todos/as os/as trabalhadores/as da Cercibeja, realizou-se posteriormente uma reunião com todos os elementos dos Órgãos Sociais da Cercibeja, onde foram discutidos todos os contributos da reunião anterior e onde, no alinhamento com a estratégia definida para os próximos anos, se conclui a definição da Missão, Visão e Valores da Cercibeja. – em conformidade.

750115  
SG.

**Eixo 2: Competências das Pessoas/Recursos Humanos**

<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
<b>Promover o acesso a ações de formação/capacitação com vista ao reforço e desenvolvimento de competências para o desenvolvimento de funções e para o cumprimento da Missão da Cercibeja.</b>	Foi divulgado o programa Valorizar Social promovido pela Fenacerci, deixando ao critério de cada colaborador/a, a participação nas ações constantes do programa, sendo que 2 colaboradoras concluíram com sucesso 1 ação de formação (25h). Procedeu-se ainda à divulgação de outras ofertas formativas, sendo que foi desenvolvida a ação de formação em Cuidados na Saúde Mental (25 horas), frequentada por 22 trabalhadores/as; 1 ação de 1 <sup>as</sup> Socorros (25 horas), frequentada por 3 trabalhadoras; 1 ação nas temáticas de Higiene e Segurança no trabalho/1 <sup>as</sup> Socorros/Prevenção e combate contra Incêndios (6 horas), frequentada por 60 trabalhadores/as; 1 ação de Planeamento Centrado na Pessoa (12 horas) frequentada por 15 trabalhadores/as Na área agrícola, houve também a participação em ações e projetos específicos de capacitação técnica que se encontram mais detalhados no respetivo ponto deste documento (Área Agrícola). Para além das ações mencionadas, houve ainda a participação em diferentes webinários, workshops, seminários e outros eventos de interesse, de acordo com área de intervenção de cada trabalhador/a. – em conformidade
<b>Implementar o Sistema de Avaliação de Desempenho</b>	O sistema não foi implementado – em não conformidade
<b>Implementar um Programa de Promoção da Saúde e Bem-Estar dirigido a trabalhadores/as da Cercibeja</b>	Foram desenvolvidas algumas atividades neste âmbito, nomeadamente: Laboratório C' alma (meditação e relaxamento); aula de Pilates e Showcooking, não tendo sido implementado propriamente um Programa. – parcialmente em conformidade.

SG  
Benm

<b>Eixo 3: Governação, Participação e Transparência</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
<b>Criar momentos de reflexão, com o envolvimento das equipas, para análise de novas necessidades e criação de novas respostas</b>	Realizada um reunião geral de trabalhadores/as para identificação de novas necessidades sentidas na intervenção e no público-alvo e discussão e análise de novas respostas. Realização de reunião de Órgãos Sociais para análise e discussão do resultado da reunião geral de trabalhadores/as realizada anteriormente. – parcialmente em conformidade
<b>Realização de reuniões setoriais dentro da organização</b>	As três unidades de prestação de serviços (UPS) – QE, CACI e LRVC, realizaram ao longo do ano reuniões de equipa para definição da operacionalização do plano de atividades, procedimentos, entre outros aspetos relevantes para o bom funcionamento de cada UPS. – em conformidade.
<b>Desenvolver atividades de Team Building</b>	As atividades não foram realizadas – em não conformidade
<b>Rever parcerias no âmbito dos benefícios para trabalhadores/as, clientes, sócios/as e famílias</b>	Foi revisto o protocolo de parceria com o Centro Ótico de Beja. Os restantes protocolos aguardam revisão. – parcialmente em conformidade
<b>Formalizar novas parcerias no âmbito dos benefícios para colaboradores/as, clientes, sócios/as e famílias</b>	Protocolo formalizado com o KettClub. – parcialmente em conformidade

12/11/19  
SG.

<b>Eixo 4: Complementaridade</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
Participar nas reuniões do Conselho Local de Ação Social – CLAS, dos concelhos de Beja, Serpa, Aljustrel, Cuba, Mértola e Vidigueira.	A Cercibeja esteve a mais 80% das reuniões para as quais foi convocada. – em conformidade
Integrar novos CLAS dos Concelhos de intervenção territorial da Cercibeja.	A integração não foi concretizada. Foi reforçado o pedido ao CLAS de Ferreira, no entanto aguardamos ainda resposta.- parcialmente em conformidade
Estabelecer novas parcerias de forma a concretizar projetos inovadores	Foi formalizado protocolo de parceria com a Portugal Nuts, no âmbito da atividade desenvolvida por esta organização. Foram estabelecidas outras parcerias, ainda que informais, que possibilitaram a concretização de projetos inovadores, nomeadamente: parceria com a BAAL17 e a a.m.o.r. no âmbito do projeto (Des)Tecereres; Aldeia de Cima, para confeção de adereço a introduzir em kit elaborado na Cercibeja; Chamadarte, no âmbito do projeto Lusofonias e outros projetos culturais e artísticos, desenvolvidos no âmbito das atividades das duas organizações. – em conformidade.
Reconhecer as entidades parceiras/pessoas singulares através do Programa Sou Solidário	Foi realizado o Sou Solidário, tendo sido distinguidas 278 entidades parceiras/pessoas singulares com o selo “SOU SOLIDÁRIO”. – em conformidade
Realizar o Encontro de Cerci’s do Sul	O encontro não foi realizado – em não conformidade
Realizar o Dia Aberto a sócios, famílias, colaboradores e clientes.	O evento não se realizou, uma vez que apuradas as condições, foi decidido pelo Conselho de Administração que, passaria a haver uma alternância anual entre o Dia Aberto e o Sou Solidário. Assim, esta iniciativa foi reprogramada para se realizar no decorrer de 2026. – em não conformidade

**Eixo 4: Complementaridade**

<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
Realizar a 10ª edição da Noite Colorida, em comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência.	A Noite Colorida foi realizada. – em conformidade
Realizar a Taça de Maratonas de BTT da Cercibeja	A Taça de Maratonas BTT da Cercibeja foi realizada. . em conformidade
Realizar o II Torneio de Ginástica Acrobática Adaptada de Beja, em parceria com a Academia de Desporto de Beja	O II Torneio de Ginástica Acrobática Adaptada de Beja foi realizado. – em conformidade
Realizar a Garden Party, evento comemorativo do aniversário da Cercibeja .	A Garden Party foi realizada. – em conformidade
Assinalar datas comemorativas com a realização de atividades alusivas às mesmas	Comemoraram-se datas festivas, nomeadamente: Carnaval, Dia dos Namorados, Santos Populares, Natal, Dia Internacional das Pessoas com Deficiência (Beja, Serpa e Vidigueira) – em conformidade

P  
1541  
3G.

**Eixo 5: Inovação e Desenvolvimento**

<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
Desenvolver o projeto "Férias com História" candidatado ao INR	Projeto concretizado, com a realização de colónia de férias em Castelo Branco, conforme previsto em candidatura. – Em conformidade
Desenvolver o projeto (Re)Criarte", IIES candidatado no âmbito do Portugal Inovação Social	O projeto encontra-se em curso, conforme previsto em candidatura. – Em conformidade
Desenvolver o projeto "With.Care", em parceria com a APEXA.	Projeto em curso, com a dinamização de um grupo de cuidadores/as em Beja e outro em Aljustrel. – Em conformidade.
Apresentar candidatura para criação da RAI	Os procedimentos relativos à elaboração e pareceres do projeto encontram-se em curso, no entanto não foi apresentada ainda candidatura uma vez que também ainda não abriram as linhas de financiamento para estas estruturas. – Parcialmente em conformidade
Apresentar candidatura para novo CACI na Quinta dos Britos.	Candidatura não apresentada. A não concretização do avanço para a construção do novo CACI justifica-se, por um lado, pela inexistência, à data, das condições necessárias ao nível da documentação legal, encontrando-se ainda a aguardar a conclusão do processo junto da Autoridade Tributária relativo à definição das áreas. Por outro lado, a identificação de novas necessidades no território levou à reflexão estratégica sobre soluções alternativas, encontrando-se em estudo a criação de uma resposta mais inovadora, capaz de dar uma resposta sustentada e ajustada não apenas no curto prazo, mas também numa perspetiva de médio e longo prazo. – Em não conformidade.

SG  
2025

<b>Eixo 5: Inovação e Desenvolvimento</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Situação</b>
<b>Requalificar do Sistema de Fossas Sépticas na Quinta dos Britos</b>	O sistema de fossas sépticas não foi requalificado. A não concretização do avanço para a construção do novo CACI justifica-se, por um lado, pela inexistência, à data, das condições necessárias ao nível da documentação legal, encontrando-se ainda a aguardar a conclusão do processo junto da Autoridade Tributária relativo à definição das áreas. – em não conformidade
<b>Dinamizar o espaço da Rua Pablo Neruda</b>	Este espaço tem vindo a ser utilizado no âmbito do atendimento a beneficiários do Programa Incorpora, no entanto, consideramos que o mesmo não tem ainda a dinâmica desejada. – Parcialmente em conformidade
<b>Manutenção dos exteriores dos Lares Residenciais (pintura e arranjos exteriores)</b>	A manutenção não foi concretizada. – em não conformidade
<b>Reestruturar a Central de Incêndios do LRVCI</b>	Foram iniciados contactos com vista à reestruturação da Central de Incêndios, no entanto a mesmo ainda não foi concretizada. – em não conformidade
<b>Apresentar candidaturas a projetos inovadores , mediante novas oportunidades de financiamento</b>	Foram apresentadas candidaturas no âmbito do Programa Alentejo 2030 – Inclusão pela Cultura, com o projeto Alencirco; no âmbito do Programa PESSOAS 2030, Capacitação de públicos estratégicos para a cidadania e inclusão, com vista à inclusão de PCDI, com o projeto Capacitar para Incluir; e no âmbito do Programa de Financiamento a Projetos pelo INR, com o projeto “Uma criança, uma semente de mudança”. – em conformidade

75enra 5G.

<b>Eixo 6 – Prestação de Serviços</b>	
<u>UPS CACI – Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão</u>	
Atividade	Situação
Dar cumprimento ao plano de ação definido	O plano de ação definido foi cumprido, prestando serviços aos/às 60 clientes, com atividades executadas e avaliadas nos PII das áreas de referência e das áreas complementares, tais como: o desporto, a motricidade, a jardinagem, o teatro, a dança, a pintura/desenho, a auto-representação, entre outras. Proporcionaram-se atividades terapêuticas e socioculturais, possibilitando efetivamente uma maior aproximação com a comunidade. – em conformidade
<u>UPS LRVC – Lares Residenciais Vidas Coloridas I e II</u>	
Dar cumprimento ao plano de ação definido	O plano de ação definido foi cumprido. – em conformidade
<u>UPS QE – Qualificação e Emprego</u>	
Concluir o projeto de formação profissional POISE-03-FSE-4215-000045, no âmbito do Eixo 3, Medida 3.01 – Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade	As ações foram realizadas de acordo com o previsto em projeto e respetivas alterações apresentadas. - em conformidade
Dar continuidade ao projeto de formação profissional no âmbito do PESSOAS 20230 – FSE+01558200, Tipologia de Intervenção ESO 4.8.03-01 Integração de Grupos Vulneráveis no Mercado de Trabalho, Tipologia de Operação 4046 – Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade do Programa PESSOAS 2030	Projeto em execução de acordo com o projeto apresentado e respetivos pedidos de alteração. – em conformidade
Desenvolver ações de IAOQE, AC e APC de acordo com o Plano de Ação definido para o Centro de Recursos	Ações desenvolvidas de acordo com o Plano de Ação definido e respetivos pedidos de alteração. – em conformidade

**Eixo 6 – Prestação de Serviços**

**UPS QE – Qualificação e Emprego**

Atividade	Situação
Promover a atividade do Centro de Recursos, junto de entidades potencialmente empregadoras e parceiras.	Ações de divulgação desenvolvidas no território de intervenção. – em conformidade
Desenvolver ações de articulação entre candidatos/as e ofertas de emprego, de acordo com o Plano de Ação definido para o Programa Incorpora.	Ações desenvolvidas de acordo com o plano de ação definido para o programa Incorpora. – em conformidade



## PRAIA DOS CINCO REIS

No âmbito da atividade desenvolvida pela Cercibeja, a concessão da Praia dos 5 Reis assumiu, ao longo de 2025, um papel relevante, tendo sido alvo de uma atenção particular por parte da instituição. Destaca-se, em especial, o trabalho desenvolvido no período que antecedeu a abertura da época balnear, fase durante a qual foram intensificados os esforços de planeamento, organização e preparação de toda a operação. Este trabalho prévio revelou-se fundamental para estruturar de forma eficaz a resposta a implementar durante os meses de verão, garantindo não só a qualidade dos serviços prestados, como também a otimização dos recursos disponíveis.

A programação atempada da época balnear permitiu definir estratégias orientadas para a maximização do retorno da atividade para a instituição, assegurando simultaneamente uma oferta diversificada, atrativa e ajustada às expectativas dos clientes e visitantes. Foram igualmente acautelados aspetos relacionados com a melhoria contínua do serviço, nomeadamente ao nível do atendimento, da organização dos espaços e da experiência global proporcionada.

Importa ainda salientar o empenho das equipas envolvidas, cujo contributo foi determinante para o bom funcionamento da concessão, bem como para a criação de um ambiente acolhedor e de qualidade, reforçando a imagem da Cercibeja junto da comunidade.

Esta atividade, para além da sua importância económica, assume também um papel estratégico na aproximação da instituição à comunidade, contribuindo para a sua visibilidade e para a valorização do território, em linha com a missão e os valores da Cercibeja.



Almeirim  
CP  
SG

## ÁREA AGRÍCOLA

A atividade agrícola da Cercibeja assume-se como um eixo estratégico fundamental para o cumprimento da sua missão, ao constituir uma resposta que alia a vertente produtiva à dimensão social e inclusiva da instituição. Para além de contribuir para a sustentabilidade económica, esta atividade proporciona contextos reais de aprendizagem, capacitação e valorização pessoal, promovendo o desenvolvimento de competências dos utentes e a sua participação ativa em dinâmicas significativas. Simultaneamente, reforça a ligação à comunidade, através da valorização dos recursos locais, do envolvimento de diferentes parceiros e da promoção de práticas sustentáveis. Desta forma, a atividade agrícola não só potencia a inclusão social e a empregabilidade, como também afirma a Cercibeja como um agente ativo no desenvolvimento local, criando oportunidades que aproximam as pessoas e fortalecem o sentido de pertença à comunidade.

O ano de 2025 foi marcado por um avanço significativo na digitalização e sustentabilidade das operações. A certificação biológica do amendoal, o início do processo de certificação em modo de produção biológica do laranjal e o foco em mercados de carbono e energia (Tools4AgriEnergy) alinham-se com as mais recentes diretrizes da PAC e as exigências de descarbonização do setor. De referir ainda, a gestão técnica do efetivo apícola com os seguintes resultados, culminando numa cresta superior a 100 kg de mel.

Ao longo do ano de 2025 destaca-se ainda a participação em eventos e projetos de interesse nestas temáticas, nomeadamente:

### 1. EVENTOS E PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL

#### 1.1 Agroglobal (10.ª Edição)

- **Data:** 10 e 11 de setembro de 2025 (Santarém e Almeirim).
- **Contexto:** Participação no maior certame profissional do setor, com especial destaque na visita à Quinta da Alorna, para acompanhamento de demonstrações de campo e inovação tecnológica.

#### 1.2 Ovibeja (Beja)

- **Foco:** Visita técnica com formandos ao parque de máquinas.
- **Objetivo:** Contacto direto com as tecnologias de agricultura de precisão e maquinaria de última geração, essenciais para a eficiência operacional.

#### 1.3 Congresso Portugal Nuts

- **Local:** Beja.
- **Destaque:** Inclusão da Cercibeja como sócia honorária, consolidando o reconhecimento institucional no setor dos frutos de casca rija.

## 1.4 Patrimónios do Sul (Beja)

- **Âmbito:** Promoção do contacto dos formandos com as fileiras produtivas tradicionais e a realidade do mundo rural alentejano.

## 2. FORMAÇÃO E ESPECIALIZAÇÃO TÉCNICA

### 2.1 Projeto Tools4AgriEnergy (Transição Energética)

Participação num ciclo de webinars focado na sustentabilidade e eficiência energética na agricultura:

- Agrofotovoltaico (Agri-PV) e FruitPV;
- Implementação de IoT (Internet das Coisas) no setor agrícola;
- Novos modelos de negócio e Comunidades de Energia;
- Mercado Voluntário de Carbono e estratégias de descarbonização;
- Eficiência energética e Economia Circular.



### 2.2 Capacitação Técnica e Segurança

- **Condução de Tratores:** Aprovação na formação “Conduzir e operar com o trator em segurança” (ACOS/Luís Vieira), em abril.
- **Análise Organoléptica:** Formação técnica sobre a qualidade do azeite, realizada a 30 de janeiro.
- **Fitossanidade:** Webinar dedicado às doenças da oliveira e monitorização da Xylella fastidiosa.

### 2.3 Agrotech Transfronteiriço (Projeto HIBA+)

- Participação no evento focado na consolidação da rede HIBA, visando a transformação digital e a sustentabilidade da cadeia de valor agroalimentar.

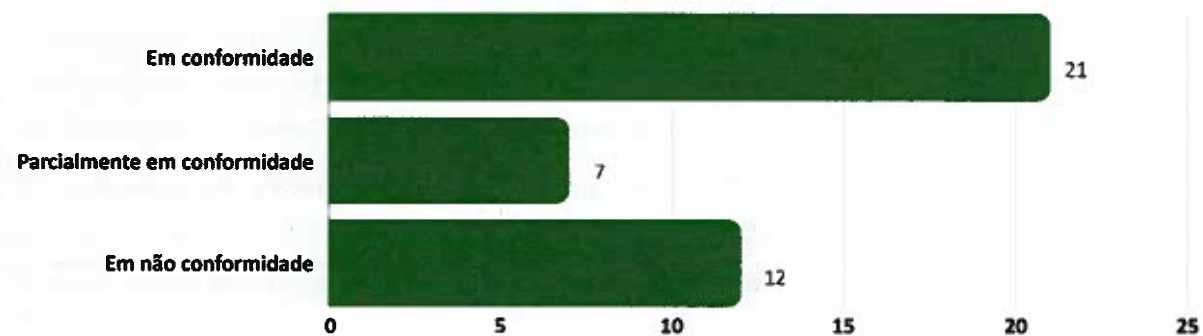
### 3. VISITAS DE ESTUDO E COOPERAÇÃO

#### 3.1 Projetos Transnacionais e Institucionais

- **Projeto AGROVOLTEP:** Visita de estudo e encontro transnacional em Arroyo de la Luz (Cáceres), Espanha.
- **Escola Superior Agrária de Viseu:** Visita técnica aos campos de ensaio para avaliação de novas culturas a instalar na Cercibeja.
- **Jornadas de Agricultura Biológica (MEDadap):** Participação técnica em Tavira, focada na adaptação climática.

#### 3.2 Projetos Transnacionais e Institucionais

- **Alqueva:** Visita técnica exclusiva ao interior da barragem e à central de controlo, guiada pela equipa da EDIA, para compreensão da gestão hídrica do EFMA.



## 5. DESVIOS AO PLANO

Ao longo do ano de 2025, a execução do Plano de Atividades ficou marcada por alguns desvios face ao inicialmente previsto, os quais se enquadram numa lógica de adaptação contínua às dinâmicas e exigências do contexto em que a Cercibeja desenvolve a sua intervenção.

Parte destes desvios resultou de novos desafios e oportunidades lançados pela comunidade, aos quais a instituição procurou dar resposta, reforçando o seu compromisso com uma atuação próxima, flexível e orientada para as necessidades emergentes. Outros decorreram de constrangimentos externos, alheios à vontade e às capacidades da própria instituição, que condicionaram a concretização de determinadas ações nos moldes inicialmente planeados.

Acresce ainda que, no decurso da execução do plano, foi realizada uma análise contínua da situação e das prioridades de intervenção, o que conduziu à reprogramação de algumas atividades, no sentido de assegurar maior adequação, eficácia e impacto das respostas desenvolvidas.

Neste enquadramento, os desvios verificados devem ser entendidos não como limitações, mas como reflexo da capacidade de adaptação e gestão estratégica da Cercibeja, sempre orientada para o cumprimento da sua missão e para a melhoria contínua da sua intervenção.

Apesar dos desafios e dos desvios registados ao longo do ano, o Conselho de Administração manifesta a sua satisfação com os resultados alcançados em 2025, os quais refletem o empenho, a dedicação e o sentido de responsabilidade de todos os que contribuem para a missão da Cercibeja.

### Nesta âmbito destacamos:

- O desafio lançado pela Aldeia de Cima para criação de um adereço a introduzir num kit de Natal desta empresa e a ser elaborado na Cercibeja;
- A participação em eventos e iniciativas a convite de entidades locais e regionais no âmbito desportivo, cultural e artístico – encontros de andebol, futsal, corfebol; participação nas Marchas Populares;
- A participação em projetos de entidades parceiras;
- A participação em feiras e certames para divulgação da atividade desenvolvida pela Cercibeja (Feira do Queijo, Vidigueira Vinho, Patrimónios do Sul, Ovibeja, Silarca – Feira do Cogumelo, ..)
- Continuidade da parceria dos trabalhos em buinho, no Centro Unesco, promovida pela Câmara Municipal de Beja, na oficina de buinho do Mestre Pica.

## 6. NOTA FINAL

Findo o ano 2025, sentimos que mesmo havendo efetivamente lacunas em determinados objetivos importantíssimos para a qualidade dos equipamentos e consequentemente para melhorar as condições de funcionamento, sentimos que fizemos o que estaria dependente deste Conselho de Administração.

De acordo com as atividades previstas e concretizadas em Plano de Atividades, muitas mais surgiram enquanto ações impulsionadoras para a inclusão das PCDI. Estas surgiram de convites/ oportunidades da comunidade que reconhecem a Cercibeja como uma organização proactiva e dinâmica. Abraçámos estas oportunidades que promovem o reconhecimento dos/as nossos/as clientes numa projeção progressiva do seu saber estar / saber fazer.

Reconhecemos o apoio de todos/as que colaboraram nas diversas atividades da organização e só assim foi possível fazermos mais e melhor. Ao abraçar as oportunidades em prol da inclusão e da marca Cercibeja é um acreditar que juntos podemos fazer mais e melhor! E assim o ano de 2025 foi concluído num sentimento de Missão cumprida.

**“Juntos transformamos desafios em oportunidades”**

Anónimo

Este documento foi aprovado em Assembleia Geral de 25 de março de 2026

A Mesa de Assembleia

Cláudia Costa Correio  
Susana Isabel Branco Goente  
Marta do Céu Serra Fragoso Lopes

O Conselho de Administração

Jorge António Horta Lopes  
Vanda Cláudia  
Luís  
Carolina Castanho  
Hauk

 **Cercibeja**  
Cooperativa para a Educação, Reabilitação,  
Capacitação e Inclusão de PCDI, CRL  
Telefone 204311390 NIPC 508807914  
Quinta dos Brites Apartado 6118 7801-909 Braga



*“Chamada para a rede Fi xe Nacional”*