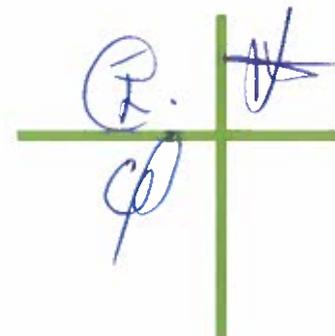


The cover features a dark green vertical bar on the left side. The main background is white with a pattern of overlapping green circles in various shades. A large white circle with a black smile icon is positioned on the right side. The title is written in white, bold, uppercase letters on the dark green bar.

**RELATÓRIO
ANUAL DE
ATIVIDADES
2024**

CERCIBEJA
COOPERATIVA PARA A EDUCAÇÃO,
REABILITAÇÃO, CAPACITAÇÃO E
INCLUSÃO DE BEJA, CRL



1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Identificação da entidade

Cercibeja - Cooperativa para a Educação, Reabilitação, Capacitação e Inclusão de Beja, CRL

Quinta dos Britos - Apartado 6115 - 7801-908 Beja

Telf.: 284 311 390 NIPC: 500807914

Web: www.cercibeja.org.pt

Email: ca@cercibeja.org.pt

Visão

Uma Organização de referência na defesa da cidadania e na prestação de serviços orientados para pessoas socialmente excluídas ou em risco, com qualidade, inovação e sustentabilidade, com pleno respeito pelos valores e princípios orientadores e pela cultura da organização, e com fortes parcerias com todos os intervenientes da comunidade nacional e local (stakeholders).

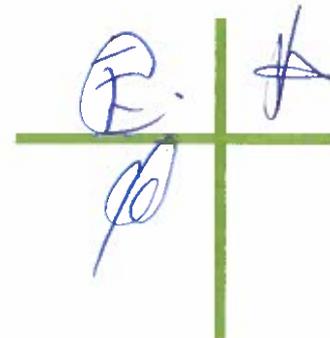
Missão

É nossa missão apoiar públicos socialmente excluídos ou em risco, no sentido da defesa dos seus direitos de cidadãos, na sua inserção social e profissional e na satisfação sustentável do seu bem-estar através da prestação de serviços orientados pela satisfação das necessidades dos clientes, em conformidade com as suas expectativas e sempre que possível envolvendo todos os stakeholders e parceiros.

Valores

Dignidade; Respeito; Individualidade; Autonomia; Capacidade de Escolha; Privacidade e Intimidade; Confidencialidade; Igualdade; Participação.





Área de atuação

De acordo com o tipo de deficiência ou das capacidades dos indivíduos (clientes), a CERCIBEJA dispõe de 3 Respostas Sociais (RS), ou UPS (Unidades de Prestação de Serviços):

Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão (UPS-CACI):

Destinado a pessoas com deficiência para o desenvolvimento de atividades ocupacionais, visando a promoção da sua qualidade de vida e possibilitando o acesso à comunidade, aos seus recursos, como forma facilitadora para capacitação e inclusão.

Qualificação e Emprego (UPS-QE):

Composta por programas de informação/orientação/avaliação/formação profissional, visando o desenvolvimento de capacidades para uma futura integração de pessoas em situação de vulnerabilidade, nomeadamente PCDI (Pessoa com Deficiências e Incapacidades) no mercado de trabalho. Destina-se a pessoas maiores de 18 anos, com deficiência mental, sensorial ou motora, e com potencialidades para o exercício de uma profissão.

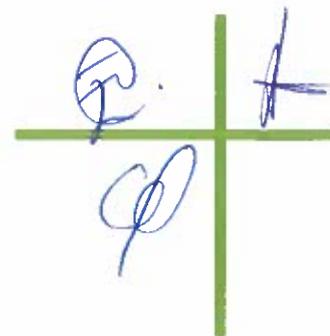
Lar Residencial “Vidas Coloridas” I e II (UPS-LRVC):

Esta Resposta Social visa o acolhimento e atendimento da pessoa com deficiência mental ou multideficiência, em situação de risco/exclusão social.

Identificação da equipa responsável pela elaboração do documento

O Relatório de Atividades apresenta as atividades desenvolvidas na Cercibeja no decorrer do ano 2024. A sua execução é da competência do Conselho de Administração da Cercibeja em colaboração com os/as Diretores/as Técnico/as das UPS (Unidades de Prestação de Serviços), sendo o mesmo aprovado em Assembleia Geral da Cercibeja.





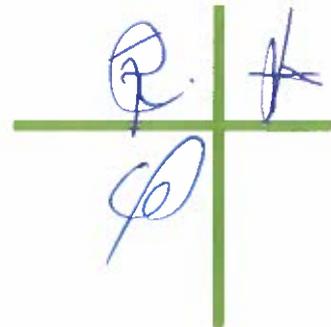
2. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Este Conselho de Administração no decorrer do ano de 2024, vinculou-se no compromisso de dar repostas às necessidades da organização, no que respeita aos equipamentos, edifícios, transportes e recursos humanos. Desta forma, foram agilizadas ações no tempo, permitindo à mesma contactar entidades, parceiros e outros que possam colaborar com a Cercibeja na execução de projetos/ações de melhoria para um maior conforto e bem-estar dos/as clientes e colaboradores/as. Este compromisso tem sido comprometido, por fatores externos que não podemos controlar, mas de tudo tem sido feito para dar continuidade a estas ações tão necessárias, nomeadamente a elaboração e implementação dos projetos de arquitetura/ especialidades para a nova estação de tratamento de águas residuais, ainda da construção de um novo edifício para uma Resposta de CACI e da construção de uma Residência de Autonomização e Inclusão. Tem sido ainda feita a procura de novas repostas para dar melhores condições a nível da frota automóvel, para os diferentes sectores da Cercibeja, e assim não limitar os serviços prestados, por falta de veículos.

Este Conselho de Administração abraça cada vez mais novas parcerias, projetos e candidaturas que facilitem a valorização da nossa missão e das capacidades dos/as nossos/as clientes através da sua participação ativa na comunidade, numa dinâmica de envolvimento e integração em contextos variados que permitem a valorização e crescimento das PCDI.

Percebemos que é necessário que as pessoas se sintam motivadas nas suas áreas de trabalho, facilitando o seu envolvimento nas diferentes atividades da Cercibeja e ainda cumprindo a promoção da sua formação profissional e pessoal, bem como atentos à legislação laboral de forma a darmos cumprimento atempado ao que a própria legislação o exige.





3. RECURSOS HUMANOS

No ano de 2024 foi necessário à Cercibeja, recrutar novos/as colaboradores/as, para colmatar as necessidades nas três Unidades de Prestação de Serviços, nomeadamente por situações de baixas médicas, aposentação de colaboradores/as, bem como novas necessidades que surgiram.

Ao abrigo de protocolos estabelecidos com entidades do ensino superior, nomeadamente o IPBeja e Universidade de Évora, bem como com a Ordem dos Psicólogos Portugueses, foram integrados em estágio curricular/profissional 5 estagiários/as, nas áreas de Terapia Ocupacional (3), Reabilitação Psicomotora (1) e Psicologia (1).

Também e como já é habitual para o funcionamento da Praia dos 5 Reis e, tendo em conta a sazonalidade da atividade, foi necessário reforçar a equipa no período de época balnear, o qual decorreu entre junho e setembro.





7 EIXOS DE INTERVENÇÃO

**38
OBJETIVOS
DEFINIDOS**

EIXO 1 FIDELIZAÇÃO À MISSÃO	
DOMÍNIO A	
OBJETIVO	RESULTADO
Rever a Missão e a Visão	Foi realizada uma reunião com todos os/as colaboradores/as das três unidades de prestação de serviços, tipo World Café onde os mesmos foram divididos em pequenos grupos, possibilitando os contributos/sugestões de todos para a revisão da missão e visão da Cercibeja. No entanto, ainda não está concluída a definição final. Parcialmente em conformidade.
Rever o Código de Ética	A Revisão deste documento foi iniciada. Parcialmente em conformidade
Concluir os Regulamentos Internos considerando novas alterações previstas na legislação	Os regulamentos Internos das três UPS estão revistos face à luz da legislação. Em conformidade
Rever Regulamento do Regime Geral de Proteção de Dados	O regulamento de Regime Geral de Proteção de Dados não foi revisto Em não conformidade
Elaborar o Plano para a Igualdade	Em não conformidade
·Disseminar o Plano para a Igualdade	Em não conformidade
·Implementar o Plano para a Igualdade	Em não conformidade

EIXO 1 FIDELIZAÇÃO À MISSÃO (ccnt.)	
DOMÍNIO B	
OBJETIVO	RESULTADO
Criar momentos de reflexão e participação, com o envolvimento das equipas, para a criação de uma política de Sustentabilidade Ambiental, na organização.	Não foi efetuado de forma formal, mas nos diferentes setores foram feitas abordagens a esta temáticas no sentido de se instituírem boas praticas ambientais Parcialmente em conformidade
Monitorizar e avaliar o impacto do equipamento colocado – painéis solares.	Foi efetuado o estudo do impacto dos equipamentos colocados, nomeadamente painéis solares, através do qual se pode verificar que houve uma redução nos consumos energéticos na ordem dos 43%. Em conformidade

EIXOS 2: COMPETÊNCIAS DAS PESSOAS/RECURSOS HUMANOS	
OBJETIVO	RESULTADO
Promover formação em áreas identificadas de acordo com as funções e necessidades	Foram realizadas diversas formações direcionadas para os/as colaboradores/as entre as quais: Técnicas de Posicionamentos, Mobilização, Transferências e Transporte, Formação Profissional de Competências chave para a empregabilidade de Pessoas com Deficiência e Excel, tendo em conta as necessidades identificadas pelos mesmos. Houve também formação direcionada para diferentes profissionais nomeadamente para a área agrícola, Saúde Mental, Academia Formem no âmbito do Emprego e Formação Profissional, entre outras. Em conformidade

EIXOS 2: COMPETÊNCIAS DAS PESSOAS/RECURSOS HUMANOS (cont.)	
OBJETIVO	RESULTADO
Concluir o Manual de Sistema de Avaliação de Desempenho;	O Manual do Sistema de Avaliação de Desempenho está concluído. Em conformidade
Implementação do Sistema de Avaliação de Desempenho	Não foi ainda iniciada a sua implementação. Em não conformidade

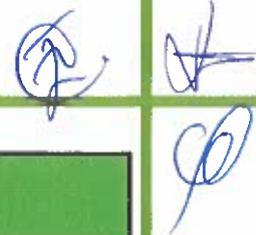
EIXO 3: GOVERNAÇÃO, PARTICIPAÇÃO E TRANSPARENCIA	
OBJETIVO	RESULTADO
Realização de reuniões sectoriais dentro da organização	Foram efetuadas diversas reuniões setoriais no âmbito das três UPS Em conformidade
Desenvolver atividades de team building	Foi realizada uma reunião geral de colaboradores/as no sentido de criar dinâmicas de trabalho para definição da Missão e da Visão Parcialmente em conformidade
Criar instrumentos de avaliação das atividades/eventos dirigidos às diferentes partes envolvidas (clientes, colaboradores, família e/ou significativos, sócios, entidades parceiras e comunidade)	Foram criados instrumentos de avaliação. Contudo, considera-se que deve haver um documento único aplicável a qualquer atividade /evento a todas as partes envolvidas. Em conformidade
Realizar a avaliação das atividades/eventos	Foram avaliadas duas atividades realizadas (os Projeto ao INR - Colónia de Férias e o Capacitar para incluir). Parcialmente em conformidade

EIXO 4: COMPLEMENTARIDADE	
OBJETIVO	RESULTADO
Aprovar o Plano de Comunicação e Marketing	O Plano está revisto e aprovado. Em conformidade
Implementar o Plano de Comunicação e Marketing	Em não conformidade
Criar uma metodologia de avaliação de parcerias	Em não conformidade
Participar nas reuniões do Concelho Local de Ação Social (CLAS) dos Concelhos de Beja, Serpa, Aljustrel, Cuba e Mértola	A Cercibeja participou em pelo menos 80% das reuniões de CLAS para as quais foi convocada. Acresce referir que no decorrer do ano 2024, integrámos mais um CLAS da zona territorial de intervenção, Vidigueira. Em conformidade
Reforçar a proximidade com os municípios da zona de intervenção da Cercibeja.	Reforçámos a nossa intervenção, com maior presença nos territórios, quer por via da atividade corrente da Cercibeja, quer pelo envolvimento em atividades promovidas por entidades dos concelhos. No entanto não foi possível estar presente da mesma forma em todos os concelhos da zona de intervenção da Cercibeja. Participação em iniciativas a convite de alguns municípios da zona de intervenção e de entidades locais, nomeadamente nas comemorações do Dia da Pessoa com Deficiência, participação em feiras e certames para divulgação da intervenção da Cercibeja. Em conformidade



EIXO 4: COMPLEMENTARIDADE (cont.)	
OBJETIVO	RESULTADO
Estabelecer novas parcerias de forma a concretizar projetos inovadores	<p>Foram estabelecidos protocolos com as seguintes entidades: APEXA, no âmbito do projeto With Care - projeto de apoio e capacitação focado no bem-estar, autocuidado e resiliência dos cuidadores do Algarve e Baixo Alentejo; IPBEJA - desenvolver a cooperação científica, técnica e pedagógica e que apresenta como objetivos comuns a promoção da saúde, nos seus mais diversos âmbitos; VALE DA ROSA – visa a criação de um produto alimentar que resulta da junção da passa de uva produzida pelo Vale da Rosa com a amêndoa produzida pela Cercibeja; CENTRO QUALIFICA DE SERPA - desenvolver ações conjuntas, que visem promover a qualificação e integração no mercado de trabalho, de pessoas com deficiência e incapacidade, tendo em conta os objetivos de atuação das referidas entidades; e com a CHAMADARTE – promoção de arte como veículo de inclusão.</p> <p>Em conformidade</p>

EIXO 5: QUALIDADE DA GESTÃO	
OBJETIVO	RESULTADO
· Concluir o Sistema de Gestão da Qualidade com base na norma ISSO 9001	<p>Em não conformidade</p>



EIXO 6: INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	
OBJETIVO	RESULTADO
Desenvolver o projeto Capacitar para Incluir, candidatado ao INR	Em conformidade
Desenvolver o projeto <i>Se cá nevar fazemos ski</i> (colónia de férias) candidatado ao INR	Em conformidade
Apresentar candidatura para a criação da RAI	Não abriu linha de financiamento para esta ação Em não conformidade
Apresentar candidatura para a requalificação de edifício na Quinta dos Britos	Não abriu linha de financiamento para esta ação Em não conformidade
Requalificar o Sistema de Fossas Sépticas estanques na Quinta dos Britos	Foram desenvolvidas as diligências necessárias (elaboração de projeto, pedido de licenciamento junto da APA, consulta preliminar de mercado), no entanto não foi realizada execução por não estarem reunidas as condições do terreno. Parcialmente em conformidade
Dinamizar o espaço da Rua Pablo Neruda	Este espaço tem vindo a ser utilizado no âmbito do atendimento a beneficiários do Programa Incorpora, no entanto, consideramos que o mesmo não tem ainda a dinâmica desejada. Parcialmente em conformidade
Desenvolver o projeto Proteção Civil Somos Todos, mas Mesmo Todos, em parceria com o Serviço Municipal de Proteção Civil	Apresentação da performance Segurarte, no âmbito das comemorações do Dia da Proteção Civil; participação no exercício Livex Ativação de Zona de concentração e apoio a Pessoas; e acolhimento do evento de encerramento do projecto BejaSafeForest – Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas. Em conformidade

EIXO 7: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

UPS CACI – Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão

OBJETIVO

Desenvolver as diversas atividades previstas no Plano Individual do/a cliente

Na UPS CACI cumpriu-se a prestação de serviços aos/às 60 clientes, com atividades executadas e avaliadas nos PII's das áreas de referência e ainda das áreas complementares, tais como: desporto, motricidade, jardinagem, natação, teatro, dança, música, pintura/desenho, Auto-representação, aspiração de veículos, e padel. Proporcionaram-se atividades terapêuticas e socioculturais, permitindo uma maior aproximação com a comunidade. Deu-se continuidade às ASU nas entidades parceiras.

Os/as clientes continuaram em atividades com o CAGIA –na Resialentejo, ao longo do ano, com sessões semanais, com o objetivo de proporcionar um processo terapêutico e de bem-estar e ainda como uma experiência de voluntariado, desempenhando o papel de treinadores de animais.

O CACI participou ainda nos Encontros de Andebol Adaptado em Beja/Olhão/Tavira/Odemira e Messines, IV Encontro Nacional de Andebol Adaptado ANDDI e Clube Vela de Tavira, Encontros de Futsal Beja Cercibeja/Centro de Paralisia Cerebral de Beja/Odemira/Moura/Almodôvar, Oficinas de teatro, Festa de Carnaval – CERCIBEJA, participação do Rancho na Feira do Queijo de Serpa e no Festival Tradicional da Santa Casa da Misericórdia de Cuba, Encontro de Ginástica Acrobática Adaptada em Beja Torneio de Ginástica para todos da AGA em Loulé, Dia da proteção Civil – Peça de Teatro Segurarte - Centro Unesco, Colonia de férias – Serra da Estrela- Projeto Candidatado ao INR, 10 provas da Taça de Maratonas BTT, Comemorações do 25 de Abril, Ovibeja: Gincana Equestre – Centro de Paralisia Cerebral de Beja, e Atividade "Flor à Mesa" – ACOS +, Sessão de abertura da Campanha Pirlampo Mágico, Corrida Cidade de Beja, Beja Romana – Danças Romanas e Desfile, Feira do Livro de Serpa – Circo Vagamundo, Marchas Populares da União de Freguesias de Salvador Santa Maria e apresentação em Alvito, Garden Party – Dança, ida às piscina descoberta e praia, visita às provas do IMCA PAWC (provas de obstáculos, desenvolvida por duplas, compostas por 1 pessoa com deficiência e 1 cão), Jogos Sem Fronteiras, Semana Europeia do Desporto - Mega-Aula de Aeróbica e Encontro de Corfebol na Cercibeja e Futsal em Serpa, Encontro Regional Sul de Corfebol Adaptado, Manhã Desportiva – Beja Educa Patrimónios do Sul, 41ª Seixaliada - Encontro Quadrangular de Corfebol, Encontro Magusto/ Torneio Social de Padel - Beja Padel, Magusto Cercibeja, Visita Vila Galé, Gala do Desporto – Município de Beja, Encontro de Boccia – Centro de Paralisia Cerebral de Beja, Noite Colorida, CAGIA em Serpa – Escola Abade Correia da Serra, Formação para técnicos e Encontro de Corfebol em Serpa no âmbito do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, Workshop Pintura/ Expressão Artística no âmbito do Futurama, com o artista Horácio Frutuoso, visita de estudo – turma de Desporto do IPBeja na disciplina de Animação e Modelos de Organização Desportiva - Organização de Atividades, Encontro Auto-representação – Montemor, Festa de Natal da Santa Casa da Misericórdia Beja, apresentações de ginástica acrobática adaptada, em parceria com a Academia de Desporto de Beja e Festa de Natal CERCIBEJA.

Em conformidade.

EIXO 7: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

UPS LRVC – Lares Residenciais Vidas Coloridas I e II

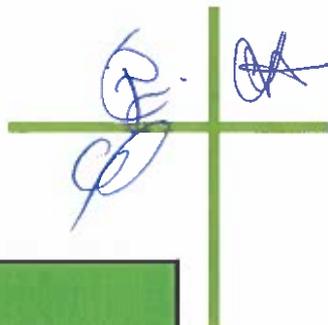
OBJETIVO

Desenvolver as diversas atividades previstas no Plano Individual do/a cliente

Realização de jogos e dinâmicas de grupo: jogos de mesa; mímica e expressão corporal; dança; artes plásticas...

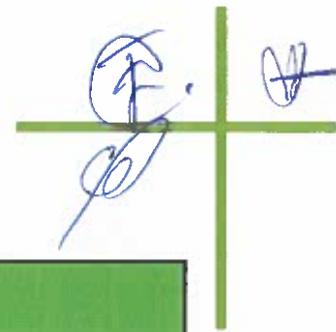
Atividades de culinária; Celebração de dias comemorativos (dia de são Valentim, carnaval, dia da mulher; natal; passagem de ano, magusto...) Passeios e visitas a locais de interesse (castelo de beja; museu...) Participação no Festival Beja Romana;- Visita a feira do Queijo em Serpa; - Participação nas festividades carnavalescas da região (Carnaval de Cuba); realização de caminhadas, percursos pedestres e passeios; Colaboração na Taça de Maratonas da Cercibeja, Passeio do Cantinhos dos Animais; Realizar visitas à biblioteca; Participação em atelier com a Chamadarte; Assistir a peças de teatro; Assistir programas informativos na televisão e cinema; Ouvir rádio e notícias nos jornais; Atividade "Juntos brincamos com a diferença" em parceria com a comunidade escolar; Ida ao cinema; Passeios que promovem a socialização, Idas ao café; Colaboração no Banco Alimentar; Idas à praia, Convívio e socialização com outras instituições pertencentes a comunidade; Ida a concertos; Jantares no restaurante;

Em conformidade.



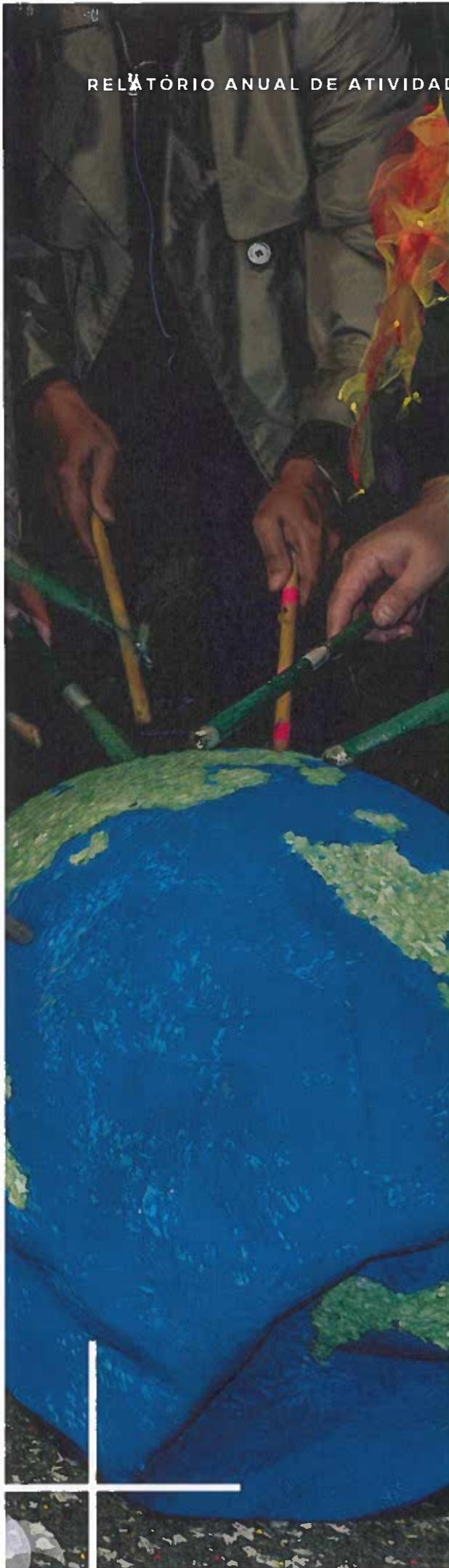
EIXO 7: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	
UPS QE - Qualificação e Emprego	
Domínio da Formação Profissional	
OBJETIVO	RESULTADO
Concluir as ações previstas no projeto POISE- 03-FSE-4229 – 000278	As ações concluídas de acordo com o previsto em projeto e respectivas alterações apresentadas. Em conformidade
<i>Executar as ações previstas no projeto POISE-03- FSE-4215-000045</i>	As ações foram realizadas de acordo com o previsto em projeto e respectivas alterações apresentadas. Em conformidade
Domínio do Centro de Recursos	
OBJETIVO	RESULTADO
Desenvolver Processos de Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e Emprego (IAOQE), de Apoio à Colocação (AC) e de Acompanhamento Pós-Colocação (APC)	As ações de IAOQE, AC e APC foram realizadas de acordo com o Plano de Ação para 2024 e respetivo Pedido de Alteração apresentado. Em conformidade
Realizar ações de divulgação sobre o Centro de Recursos	Foram realizadas sessões de divulgação sobre o Centro de recursos junto de potenciais entidades empregadoras. Em conformidade



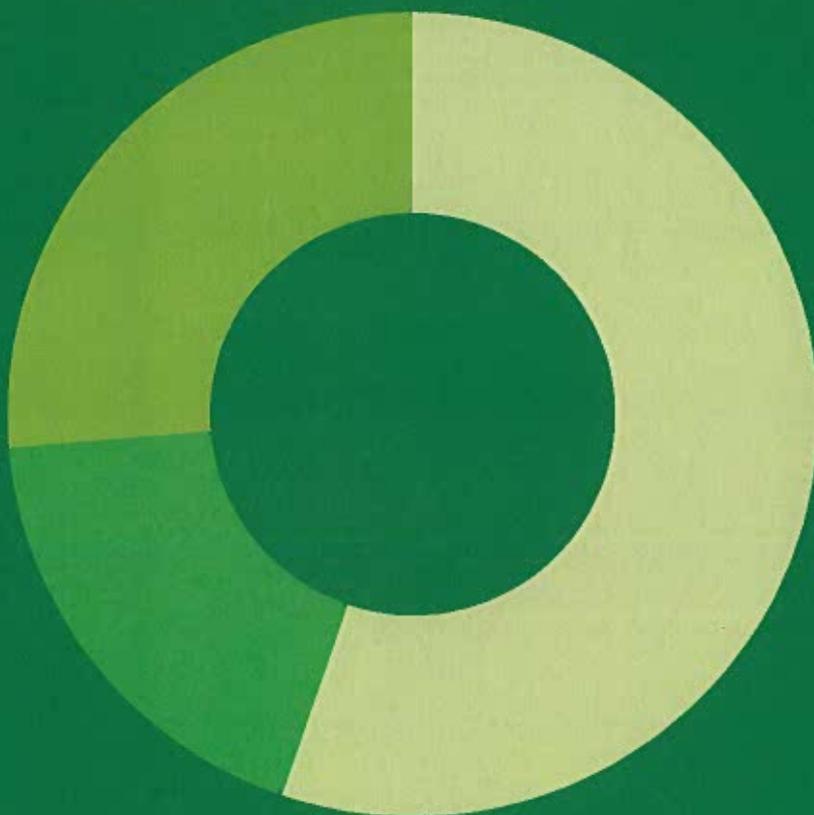


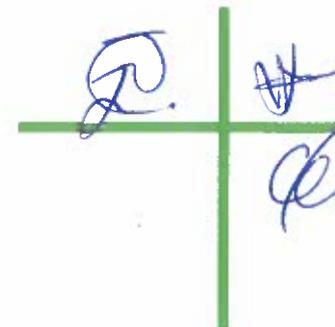
EIXO 7: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	
UPS QE - Qualificação e Emprego	
Domínio do Incorpora	
OBJETIVO	RESULTADO
Identificar entidades potencialmente empregadoras;	As ações foram realizadas de acordo com o previsto em Plano de Ação para 2024 Em conformidade.
<i>Identificar e acompanhar beneficiários com vista à sua integração profissional</i>	As ações foram realizadas de acordo com o previsto em Plano de Ação para 2024 Em conformidade.





- Em Conformidade (21)
- Parcialmente Em Conformidade (7)
- Em Não Conformidade (10)





4. DESVIOS AO PLANO

De acordo com a leitura dos resultados, poderemos confirmar que a avaliação efetuada resultante da monitorização das ações, que dos 38 objetivos não foram cumpridos 10, resultantes alguns deles em limitações por não abertura de candidaturas, como oportunidade de facilitação na resolução dos mesmos. Estes objetivos em não conformidade seguirão em Plano de Atividades de 2025, no sentido de conseguirmos resultados favoráveis à concretização dos mesmos. Porém, ainda neste alinhamento foram alcançadas efetivamente muitas atividades com parcerias diversas e produzindo um leque de participações dos/as nossos/as clientes que enriqueceram sem dúvida a sua experiência de vida. Esta é a grande Missão da Cercibeja.

Assim, consideramos que o ano de 2024 foi um ano positivo e de concretizações, que nos deixam muito satisfeitos/as com a diversidade de ações e que merecem todo o nosso respeito por as entidades que estiveram e que se aproximaram da Cercibeja. As decorridas foram designadamente:

Na área da Cultura

- Ø Carnaval em Cuba;
- Ø Beja Romana, com a participação no desfile de abertura e em momentos de dança romana;
- Ø Participação em feiras com Stand institucional e apresentação do Rancho folclórico da Cercibeja na Feira do Queijo em Serpa;
- Ø Património do Sul com oferta de petiscos variados e no Beja Educa com atividades desportivas;
- Ø Participação das Marchas Populares, promovidas pela União de Freguesias de Salvador e Santa Maria da Feira;
- Ø Mercadinho de Natal com stand para venda de produtos - marca Cercibeja – Mel, fava, bolos e amêndoas;
- Ø Comemoração do Dia da Proteção Civil – Peça de Teatro SecurArte, Centro Unesco



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2024

Na área Artística e do Desporto

- Ø Pelo terceiro ano realizou-se a Taça de Maratonas de BTT da Cercibeja, com a participação de 9 clubes e com uma nova prova organizada pela Cercibeja em parceria com a Junta de Freguesia de S. Clara do Louredo;
- Ø Organização do I Torneio de Ginástica Acrobática Adaptada de Beja;
- Ø Participação do grupo de Ginástica Acrobática Adaptada em Loulé na Taça AGA de Ginástica para Todos;
- Ø Dois Workshops na área da pintura, com o artista Horácio Furtuoso, no âmbito do ecossistema artístico Futurama;
- Ø Corrida - Cidade de Beja promovida pela Câmara Municipal de Beja, com angariação de fundos para a Cercibeja;
- Ø Participação na Exposição "50 anos de abril aos olhos da educação" promovida pela Comissão Dinamizadora das Comemorações do 50^a Aniversário do 25 de Abril, Liberdade e Democracia com entrega de Prémios na Santa casa da misericórdia de Beja;
- Ø Participação em Parceria com o CAGIA no IMCA PAWC (provas de obstáculos, desenvolvida por duplas, compostas por 1 pessoa com deficiência e 1 cão);
- Ø Gala do Desporto promovida pela Câmara Municipal de Beja, com a nomeação de dois atletas da Cercibeja e do Grupo de Ginástica Acrobática na categoria desporto adaptado, sendo os vencedores nesta categoria o grupo da ginástica;
- Ø Continuidade da parceria dos trabalhos em buinho, no Centro Unesco, promovida pela Câmara Municipal de Beja, na oficina de buinho do Mestre Pica;

Na área da Educação

- Ø Realizaram-se, mais uma vez os Ateliers, nas instalações da Cercibeja onde se deu a oportunidade a crianças dos 6 aos 12 anos de ocuparem pedagogicamente os seus tempos livres, no período das férias da Páscoa, Verão e Natal, com atividades inclusivas nas áreas da Cercibeja nomeadamente desporto adaptado, culinária, circo, rancho folclórico, dança acrobática e participação na Festa de Natal da Cercibeja com apresentação de performances;
- Ø Desenvolvimento de atividade em parceria com a comunidade escolar da cidade sob o tema "Juntos brincamos com a diferença"

Na área Comunitária e Entidades Congéneres

- Ø Participação do grupo de Autorrepresentação, no âmbito do I Encontro de Autorepresentantes na Casa João Cidade em Montemor, onde 4 clientes fizeram uma apresentação sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência;
- Ø Jogos Sem Fronteiras, promovido pela Câmara Municipal de Beja;

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2024

- Ø Participação na Campanha do Banco alimentar;
- Ø Organização da Cercibeja e da Cáritas Diocesana de Beja, na realização do Encontro de Apresentação do Incorpora dirigido às entidades empregadoras;
- Ø Participação na 41ª Ovibeja +Agricultura +Futuro, com um Stand de promoção da Cercibeja e ainda participação na Gincana Equestre Adaptada;
- Ø Feira do Cogumelo com o Showcooking na Cabeça Gorda, com a apresentação de iguarias com a presença do formador da QE – pastelaria e cozinha e seus/suas formandos/as;
- Ø Integramos a Rede Local para o Cuidado da Demência do Concelho de Cuba;
- Ø Parceria com o Vale da Rosa no sentido de promover um novo produto entre a passa da uva e da amêndoa da Cercibeja;
- Ø Candidatura do Projeto [IIES –(RE)CRIAR-TE – LABORATÓRIOS DE CRIAÇÃO ARTÍSTICA]
- Ø Noite Colorida no âmbito do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência;

Na área Institucional

- Ø Aquisição de uma nova viatura de ligeiros de passageiros;
- Ø III Garden Party para promoção da instituição e angariar fundos
- Ø Requalificação e manutenção dos espaços interiores dos Lares Residenciais Vidas Coloridas;
- Ø Implementação de medidas corretivas, no âmbito das medidas de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.

Na área Institucional – área Agrícola

- Ø Colheita de cerca de 26 toneladas de amêndoa
- Ø Produção de 140 quilos de mel, a partir de 27 colmeias

Na área Institucional – Parque Fluvial Praia dos 5 Reis

- Ø Ajustes no funcionamento do espaço, revisão da oferta de produtos/ementa, do funcionamento da equipa afeta à exploração do espaço de bar e apoios de praia.
- Ø Substituição de equipamentos de acordo com as regras de higiene e segurança alimentar.
- Ø Dinamização de atividades de animação, nomeadamente:
 - Celebração do dia da Criança, com dinamização de atividades de animação para crianças e famílias
 - Programa de atividades desportivas durante a época balnear
 - Noite Branca
 - Bye, bye summer



5. NOTA FINAL

Finalizando o ano 2024, sentimos que decorreu de uma forma intensamente satisfatório na procura de agilizarmos as medidas, no que respeita a oportunidades de abertura de candidaturas para linhas financiadoras, novas oportunidades com entidades congéneres e outras no sentido de obtermos resultados que evidenciam a renovação de uma Cercibeja preocupada no bem-estar dos/as nossos/as clientes.

Terminámos com a sensação que, independentemente dos constrangimentos burocráticos de alguns processos, acabamos o ano com o dever cumprido e muito satisfeitos pelo fato de termos agilizado situações de regularização por exemplo dos terrenos, em favorecimento dos projetos a que nos propusemos a executar. Afirmamos que, não se obtendo ainda o início das obras, conseguimos, criar condições de sustentabilidade financeira para efetivamente assim quando o for. Apesar de ainda haver lacunas neste relatório, com algumas não conformidade em alguns eixos, não vão efetivamente ficar sem a atenção devida. Estaremos atentos obviamente para a oportunidade de abertura de novas candidaturas a financiamentos para a Intervenção Social e de construção de equipamentos

Uma palavra de apreço a todos/as aqueles/as que se empenharam juntamente com este Conselho de Administração na concretização das ações durante o ano 2024, que muitas delas tinham o carácter de angariação de fundos e fortalecimento de parcerias e de oportunidades em prol da inclusão das PCDI e da marca Cercibeja.

Continuamos a acreditar que somente juntos podemos fazer uma maior e melhor caminhada!

"O trabalho é melhor em equipa. Quando as competências se unem, os resultados se multiplicam".

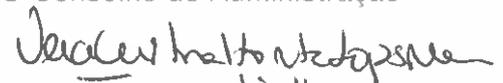
Autor/a anónimo/a

Este documento foi aprovado em Assembleia Geral de 31 de Março de 2025

A mesa da assembleia


Elsa Cristina Dias Costa Caxerino
Elaíza Costa Guerreiro

O Conselho de Administração


Jacinto
Vanda Rocha
Herculano