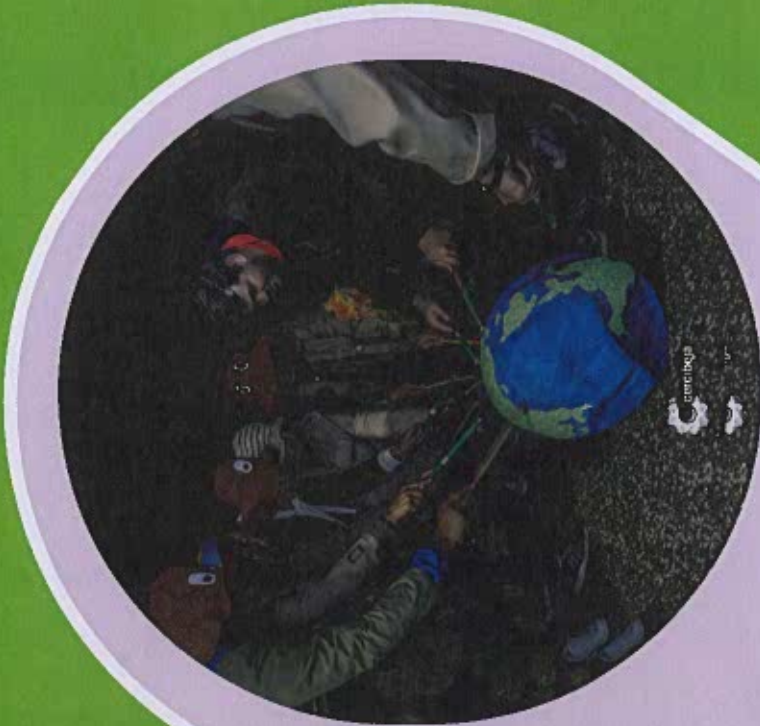


CERCIBEIA - Cooperativa para a Educação, Reabilitação, Capacitação e Inclusão de Beja, CRL

PLANO DE ATIVIDADES 2025



Handwritten signature in blue ink.



NOTA INTRODUTÓRIA

Consideramos que o ano de 2025 deve ser um ano de concretizações. impulsionadas pelo trabalho desenvolvido ao longo do ano anterior.

O futuro não se conhece e o tempo por vezes é imprevisível provocando mudanças nas orientações traçadas e desejadas. Já o sentimos todos muito bem, a imprevisibilidade devido a fatores mundiais (a guerra, o aumento do custo de vida, as alterações climáticas, entre outros) face aos quais, as organizações estão em constante reajuste.

Se “depois da tempestade vem a bonança” deveremos estar mobilizados no sentido da oportunidade para a concretização dos nossos objetivos para 2025, no que diz respeito à estrutura e gestão organizacional e à defesa dos direitos das pessoas com deficiência. Assim, desportos para conseguir dar resposta às novas necessidades para as pessoas que não se enquadram nas nossas respostas sociais, é urgente projetar essas mesmas respostas pelo respeito e dignidades pelas pessoas.

Conscientes de que muitas vezes o sucesso, compreende avanços e por vezes recuos, dependentes de vontade alheia, nomeadamente no que respeita a questões legais/ e burocráticas, partimos para 2025 com a vontade reforçada de concretizarmos efetivamente os objetivos ainda não alcançados.

Para 2025, o Conselho de Administração tem intenção de reforçar e aumentar as parcerias, afirmar-se com uma resposta efetiva e de referência nos territórios de intervenção, aceitar novos desafios da comunidade, reforçar a importância das famílias, sócios e de todos os stakeholders e continuar a afirmar-se na luta pela defesa dos direitos das pessoas com deficiência.

A NOSSA MISSÃO

Apoiar públicos socialmente excluídos ou em risco, no sentido da defesa dos seus direitos de cidadãos, na sua inserção social e profissional e na satisfação sustentável do seu bem-estar através da prestação de serviços orientados pela satisfação das necessidades dos/as clientes, em conformidade com as suas expectativas e sempre que possível envolvendo todos os stakeholders parceiros.

A NOSSA VISÃO

Uma Organização de referência na defesa da cidadania e na prestação de serviços orientados para pessoas socialmente excluídas ou em risco, com qualidade, inovação e sustentabilidade, com pleno respeito pelos valores e princípios orientadores e pela cultura da organização, e com fortes parcerias com todos os intervenientes da comunidade nacional e local (stakeholders).

OS NOSSOS VALORES

- Dignidade
- Respeito
- Individualidade
- Autonomia
- Capacidade de Escolha
- Privacidade e Intimidade
- Confidencialidade
- Igualdade
- Participação





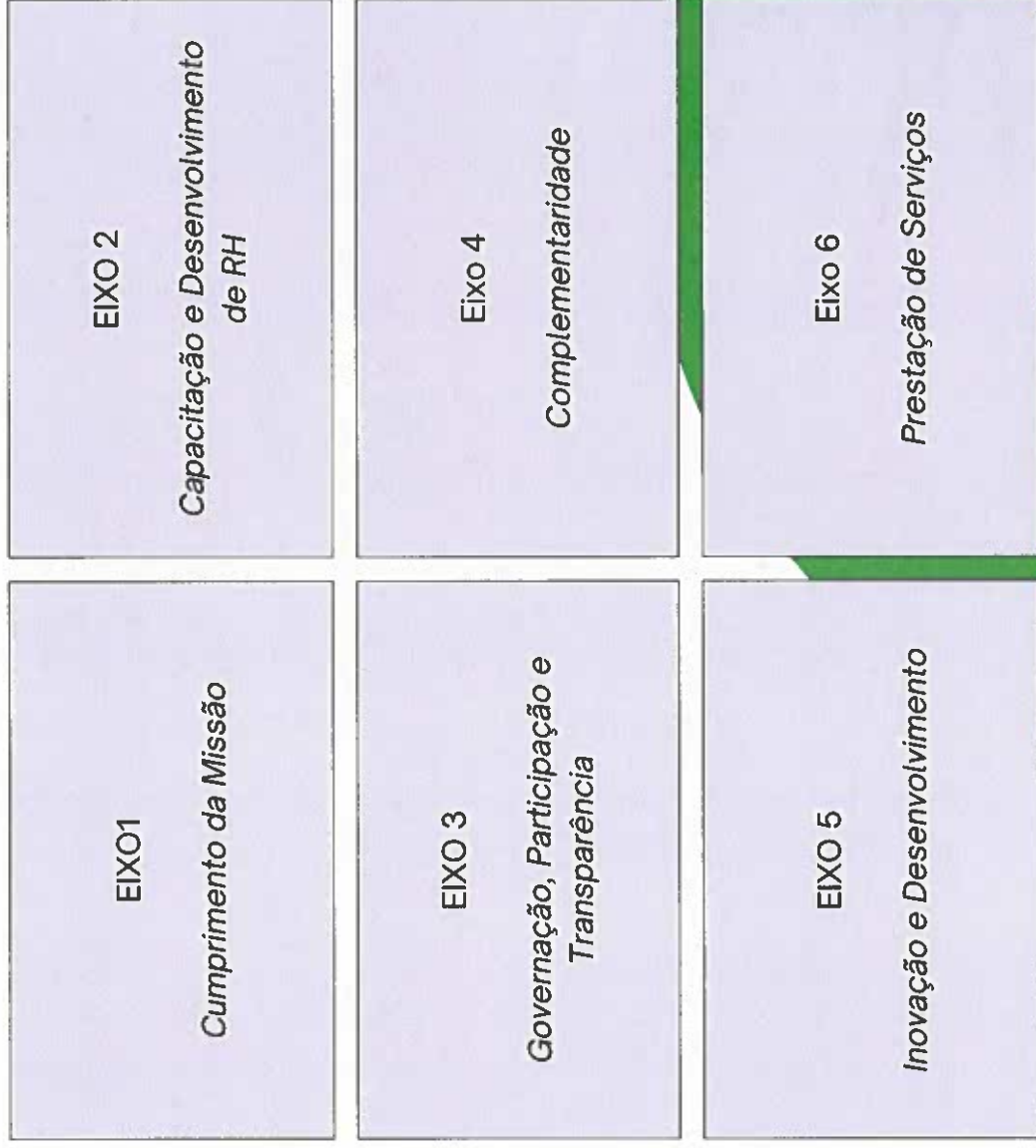
DOCUMENTOS DE BASE

Para a elaboração do Plano de atividades de 2025, tivemos como base documentos organizacionais orientadores e fundamentais na vida organizacional, tais como:

- Convenção dos Direitos das Pessoas com Deficiência - PCDi;
- Os estatutos, os regulamentos e a legislação em vigor;
- Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência (2021-2025)
- Estratégia Nacional de Combate à Pobreza (2021-2030)
- Estratégia Nacional para o Envelhecimento Ativo e Saudável (2017-2025)
- Programa Nacional para a Saúde Mental;
- Programa Nacional de Desporto para Todos;
- Diagnóstico Social dos concelhos de intervenção territorial da Cercibeja (Ajustrel, Alvito, Barrancos, Beja, Cuba, Ferreira do Alentejo, Mértola, Moura, Serpa e Vidigueira)
- A análise física e financeira da execução do ano anterior;
- As necessidades reportadas pelos colaboradores/as nas diferentes reuniões das respostas sociais e ou das reuniões gerais, dos questionários realizados aos significativos, assim como as suas legítimas e concretizáveis expectativas;
- As candidaturas apresentadas e as expectativas de financiamento para a concretização dos objetivos;



EIXOS ESTRATÉGICOS



EIXOS ESTRATÉGICOS

EIXO 1

CUMPRIMENTO DA MISSÃO

Criar e implementar documentos orientadores do funcionamento da Cercibeja, de acordo com a legislação em vigor

EIXO 2

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RH

Promover a capacitação, aquisição de conhecimentos e desenvolvimento de competências de forma a melhor responder às necessidades da sua atividade profissional

EIXO 3

GOVERNANÇA, PARTICIPAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

Promover a participação de todas as partes interessadas (colaboradores/as, clientes, famílias e/ou significativos, sócios/as, entidades parceiras e comunidade), na vida da organização

EIXO 4

COMPLEMENTARIDADE

Manter e fortalecer as parcerias atuais e estabelecer novas parcerias através de novos projetos/ações. Manter e criar projetos/ações complementares à atividade da organização

EIXO 5

INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Desenvolver projetos inovadores, orientados pelo sentido estratégico da missão, de forma a responder a novas necessidades identificadas.

EIXO 6

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

CACI - Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão
LRVC - Lares Residenciais Vidas Coloridas I e II
QE - Qualificação e Emprego - Centro de Recursos, Formação Profissional e Incorpora

EIXO 1 - CUMPRIMENTO DA MISSÃO

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Rever Regulamento do Regime Geral de Proteção de Dados	Regulamento do Regime Geral de Proteção de Dados revistos	Cumprimento do objetivo até maio /25	Regulamento RGPD	Final do 1º semestre
Elaborar o Plano para a Igualdade	Plano para a Igualdade definido	Cumprimento do objetivo até junho/25	Plano para a Igualdade	Trimestral
Disseminar o Plano para a Igualdade	Nº de ações de disseminação desenvolvidas	Cumprimento do objetivo até final de 2025	Registos da/s ação/ões Nº de presenças Certificado da participação na/s ação/ões	Semestral
Implementar o Plano para a Igualdade	Nº de medidas implementadas	Plano implementado até ao final 2025	Registo das ações realizadas	Semestral
Concluir a revisão da Missão, Visão e Valores da Cercibeja	Missão, Visão e Valores revista	Até final de março/25	Próprios documentos	Mensal

EIXO 2 - CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RH

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Promover o acesso a ações de formação/capacitação com vista ao reforço e desenvolvimento de competências para o desenvolvimento de funções e para o cumprimento da Missão da Cercibeja.	Nº de horas de formação Nº de colaboradores/as certificados/as Nº de oportunidade de formação divulgadas	Proporcionar 40h de formação a pelo menos 20% dos/as colaboradores/as	Plano de Formação Fichas de inscrição /presenças Certificados de formação	Semestral
Implementar do Sistema de Avaliação de Desempenho	Nº de Colaboradores/as avaliados/as	100% avaliados até ao final de 2025	Manual de Avaliação de Desempenho Fichas de Avaliação	Semestral
Implementar um programa de saúde e bem-estar dirigido aos/as colaboradores/as	Nº de atividades realizadas	Pelo menos 4 atividades desenvolvidas até final de 2025	Programa, divulgação e registo de atividades	Trimestral

EIXO 3 - GOVERNAÇÃO, PARTICIPAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Criar momentos de reflexão, com o envolvimento das equipas, para análise de novas necessidades e criação de novas respostas	Nº de momentos criados	Realizar pelo menos 3 momentos de reflexão	Relatórios, folhas de presença, registos fotográficos	Semestral
Realização de reuniões sectoriais dentro da organização	Nº de Reuniões sectoriais	Pelo menos 1 reunião por serviço	Atas /relatórios	Semestral
Desenvolver atividades de team building	Nº de Atividades de team building realizadas	Pelo menos 2 atividades	Registos (Audiovisuais); Folha de presenças Relatório da atividade	Semestral
Rever as parcerias no âmbito dos benefícios para colaboradores/as, clientes, sócios e famílias	Nº de parcerias revistas	Todas as parcerias revistas	Protocolos de parceria, registo de contactos efetuados	Semestral
Formalizar novas parcerias no âmbito dos benefícios para colaboradores/as, clientes, sócios e famílias/benefícios aos	Nº de parcerias formalizadas	Formalizar pelo menos duas novas parcerias	Protocolos de parceria	Semestral

EIXO 4 - Complementaridade

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Participar nas reuniões do Concelho Local de Ação Social - CLAS, dos Concelhos de Beja, Serpa, Aljustrel, Cuba, Mértola e Vidigueira	Nº de reuniões participadas	Pelo menos 80% de presenças nas reuniões do CLAS protocoladas	Registo de presenças	Trimestral
Integrar novos CLAS dos Concelhos de intervenção territorial da Cercibeja	Nº de integrações em novos CLAS	Integrar pelo menos mais 2 CLAS dos Concelhos de intervenção da Cercibeja	Pedidos de Adesão Aceitação dos pedidos de adesão	Semestral
Estabelecer novas parcerias de forma a concretizar projetos inovadores	Nº de parcerias estabelecidas	Pelo menos 2 parcerias estabelecidas	Protocolos de parceria	Semestral
Reconhecer as entidades parceiras/pessoas singulares através do Programa Sou Solidário	Nº de entidades parceiras e pessoas reconhecidas	Evento realizado	Registos do evento	Semestral

EIXO 4 - Complementaridade (continuação)

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Realizar o Encontro de Cerci's do Sul	Nº de entidades participantes	Encontro realizado	Inscrições, registo de presenças, registos do encontro, relatório	Semestral
Realizar o Dia Aberto a sócios, famílias, colaboradores/as e clientes	Nº de atividades desenvolvidas	Evento realizado	Registos do evento	Semestral
Dinamizar a campanha Pirlampo Mágico no território de intervenção da Cercibeja	Nº de ações realizadas Nº de artigos vendidos	Campanha realizada	Registos efetuados	Junho/2025
Realizar a 10ª edição da Noite Colorida, em comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	Nº de participantes	Evento realizado	Inscrições, registos efetuados	Semestral
Realizar a Taça de Maratonas de BTT da Cercibeja	Nº de provas realizadas Nº de participantes	Realizar todas a provas definidas em calendários	Registos das provas realizadas	Semestral

EIXO 4 - Complementaridade (continuação)

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Realizar o II Torneio de Ginástica Acrobática Adaptada de Beja, em parceria com a Academia de Desporto de Beja	Nº de equipas participantes Nº de ginastas participantes	Torneio realizado	Inscrições, registos multimédia	Junho 2025
Realizar a Garden Party, evento comemorativo do aniversário da Cercibeja	Nº de participantes	Evento realizado	Registos multimédia	Hunho 2025
Assinalar datas comemorativas com realização de atividades alusivas às mesmas	Nº de atividades realizadas	Realizar pelo menos 4 atividades	Registos das atividades	Trimestral

EIXO 5 - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Desenvolver o projeto "Férias com História", candidatado ao INR (aguarda aprovação)	Nº de atividades realizadas	Colónia de Férias realizada até final de junho	Relatório de Execução do projeto	Final do mês de junho
Desenvolver o projeto "(Re)Criar-te", IIES candidatado no âmbito do Portugal Inovação Social (aguarda aprovação)	Nº de atividades realizadas	Nº de atividades realizadas	Relatório de execução do projeto	Semestral
Desenvolver o projeto "With.Care", em parceria com a APEXA	Nº de atividades realizadas Nº de pessoas envolvidas	Atividades realizadas de acordo com o plano de ação do projeto	Registos das atividades	Trimestral
Apresentar candidatura para a criação de RAI	Processo de candidatura a financiamento	Candidatura submetida	Candidatura	Semestral
Apresentar candidatura para novo CACI na Quinta dos Britos	Processo de Candidatura a Programas de financiamento para a requalificação de edifício	Candidatura submetida	Candidatura	Semestral

EIXO 5 - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO (continuação)

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Requalificar o Sistema de Fossas Sépticas estanques na Quinta dos Britos	Fossas requalificadas	Sistema implementado	Verificação no local	Trimestral
Dinamizar o Espaço da Rua Pablo Neruda	Nº de ações de dinamizadas no espaço	Pelo menos 3 ações dinamizadas	Registos da ações dinamizadas	Trimestral
Manutenção dos exteriores dos LRV's (pintura e arranjos exteriores)	Manutenção realizada	Até final de 2025	Verificação no local	Semestral
Reestruturar a Central de Incêndios do LRV C II	Central de Incendios reestruturada	Até final de 2025	Verificação no local	Semestral
Apresentar candidaturas projetos inovadores, mediante novas oportunidades de financiamento	Nº de candidaturas submetidas	Pelo menos 3 candidaturas apresentadas	Candidaturas	Semestral

EIXO 6 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

CACI - CENTRO DE ATIVIDADES E CAPACITAÇÃO PARA A INCLUSÃO

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Dar cumprimento ao Plano de Ação definido	Nº de ações realizadas Nº de clientes participantes	Plano de ação cumprido	Registos das ações realizadas	Semestral

LRVC - LARES RESIDENCIAIS VIDAS COLORIDAS I E II

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Dar cumprimento ao Plano de Ação definido	Nº de ações realizadas Nº de clientes participantes	Plano de ação cumprido	Registos das ações realizadas	Semestral

EIXO 6 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS (continuação)

QE- QUALIFICAÇÃO E EMPREGO

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Concluir o projeto de formação profissional POISE - 03- FSE - 4215 - 000045, no âmbito do Eixo 3, Medida 3.01 - Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade, do POISE;	Nº de ações concluídas Nº de certificados emitidos	Projeto concluído de acordo com a candidatura apresentada	Registos efetuados na plataforma SIFSE	Semestral
Dar continuidade ao projeto de formação profissional PESSOAS 2030- FSE+01558200, no âmbito da Tipologia de Intervenção ESO 4.8.03-01 Integração de Grupos Vulneráveis no Mercado de Trabalho, Tipologia de Operação 4046 Qualificação de Pessoas com Deficiência e/ou Incapacidade do Programa PESSOAS 2030.	Nº de ações iniciadas Nº de formandos/as Nº de ações concluídas Nº de certificados emitidos	Projeto desenvolvido de acordo com a candidatura apresentada	Registos efetuados na plataforma SIFSE	Semestral

EIXO 6 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS (continuação)

QE- QUALIFICAÇÃO E EMPREGO

AÇÕES	INDICADORES	METAS	MEIOS DE VERIFICAÇÃO	MONITORIZAÇÃO
Desenvolver ações de IAOQE, AC e APC, de acordo com o Plano de Ação definido para o Centro de Recursos	Nº de ações de IAOQE, AC e APC desenvolvidas	Ações de IAOQE, AC e APC desenvolvidas, de acordo com o plano de ação definido	Pedidos de Reembolso apresentados	Semestral
Promover a atividade do Centro de recursos, junto de entidades potencialmente empregadoras e parceiras.	Nº de ações de divulgação realizadas	Desenvolver pelo menos 2 ações de divulgação	Relatório de atividade	Semestral
Desenvolver ações de articulação entre candidatos/as e ofertas de emprego, de acordo com o Plano de Ação definido para o Programa Incorpora	Nº de candidatos/as Nº de integrações realizadas Nº de ofertas de emprego geridas	Nº de integrações e de ofertas geridas, de acordo com o plano de ação apresentado	Registos efetuados na plataforma Incorpora	Semestral

Conclusão

É necessário que o ano 2025, que se avizinha, seja regido por este Plano de Atividades. que foi pensado e delineado de forma clara, realista e sustentável, para a concretização das ações que o caracterizam, abrangendo todas as vertentes institucionais (colaboradores/as, clientes, famílias das PCDI e ainda as parcerias existentes e as que irão ser conquistadas.). Ninguém pode ficar sem estar incluído, porque todos somos o essencial, a inspiração para o nosso trabalho na Cercibeja, que de alguma forma o contributo de cada parte completa cada ação. Assim, reforçamos a importância mais uma vez de que efetivamente nada se faz sozinho e o contributo de cada um/a faz toda a diferença. Queremos para 2025 um ano intensivo em concretizações, participações, inovações e que no final deste mesmo ano exista um sentimento de compromisso cumprido.

Vamos envia-los para que as solucoes possam superar os problemas, num clima de harmonia e de um sentimento coletivo de garra, partilha e de orgulho no nosso trabalho diario quando se evoca o nome da Cercibeja., sendo uma instituicao cada vez mais proactiva e inclusiva.

Convidamos todos a aceitar este compromisso para que, ..., juntos, possamos ser mais inclusivos.

Aprovado na Assembleia Geral da Cercibeia, em 19 de Dezembro de 2025

O Conselho de Administração

A Mesa da Assembleia

[illegible]

Telephone: 284311390 / NIPC: 500867814
Quinta dos Grãos Aplicado 8115 7201-488 São João
whomade para rede fixe

17

Completed
Audiodiodines
Friedrich
Paul Koch